

瀬戸信用金庫 行動計画

瀬戸信用金庫は、女性が継続して働き、活躍が出来る雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当金庫の課題

女性職員に占める女性役付者の割合が低い。

3. 目標

女性役付者の人数を増員する。

平成33年までに女性職員に占める女性役付者の割合を20%とする。

4. 取組内容と実施時期

【職場環境等の改善を図るとともに女性のキャリアアップへの意識改革を図る】

- 28年4月～ 男性の育児休業者（短期間も含む）を増やすことで、男性も育児に参加する機会を持ち、不公平感のない職場を目指す
- 28年9月～ 女性職員を中心とした知識向上とキャリアアップへの意識改革研修を行う
- 29年3月～ 保育施設と提携し、育児休業復帰者の選択肢を増やすことで職場環境の改善を推進する
- 30年4月～ 育児や介護等の理由により、やむを得ず退職した場合でも、再度金庫にて勤務出来る機会を与える為の再雇用制度を検討する

以 上